



Polski  
Instytut  
Ekonomiczny

# **Dyskryminacja ze względu na wiek na polskim rynku pracy**

**– diagnoza**

Eksperyment PIE (2021)

**2-4** razy większe  
zainteresowanie młodszymi  
kandydatami do pracy

Badanie ankietowe PIE (2021)

**68 proc.**  
osób w wieku 50-59 lat wolałoby  
zatrudnić 30-letniego mężczyznę  
niż równie wykwalifikowanego jego  
60-letniego konkurenta

Badanie ankietowe PIE (2021)

**2-8 proc.**  
osób 40+ poszukujących (nowej)  
pracy miało doświadczenie  
dyskryminacji

Badanie Eurobarometer (2019)

**66 proc.**  
Polaków nie uważa ageizmu  
za powszechny problem

# Jak badaliśmy ageizm?



Eksperyment terenowy z użyciem fikcyjnych CV

1260 wysłanych zgłoszeń



Ankieta telefoniczna  
Osoby 40+  
bezrobotne lub  
pracujące poszukujące  
nowej pracy

1200  
respondentów

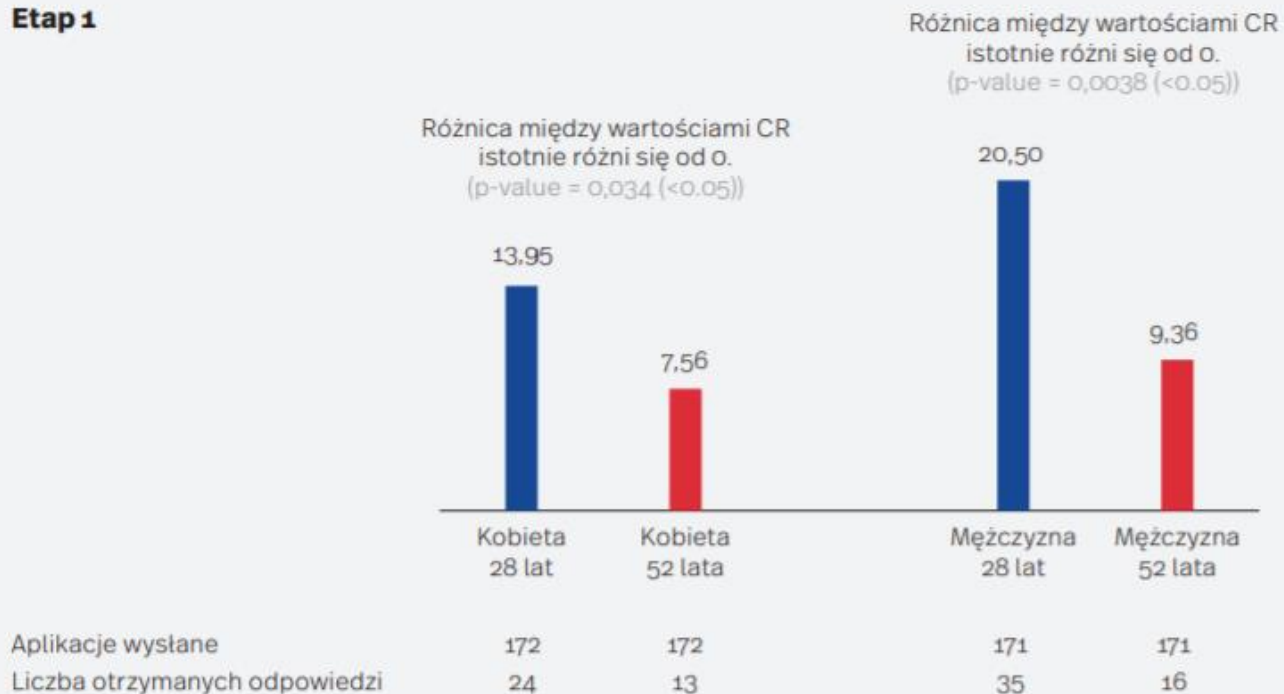


Wywiady pogłębione

30 wywiadów

# Ageizm w rekrutacji

## Etap 1



# Ageizm w rekrutacji

## Etap 2

Różnica między wartościami CR  
istotnie różni się od 0.  
(p-value = 0,0008 (<0.05))

29,86



Kobieta  
28 lat

12,50



Kobieta  
52 lata

Różnica między wartościami CR  
istotnie różni się od 0.  
(p-value = 0,02844 (<0.05))

25,87



Mężczyzna  
28 lat

17,50



Mężczyzna  
52 lata

Aplikacje wysłane

144

144

143

143

Liczba otrzymanych odpowiedzi

43

18

37

25

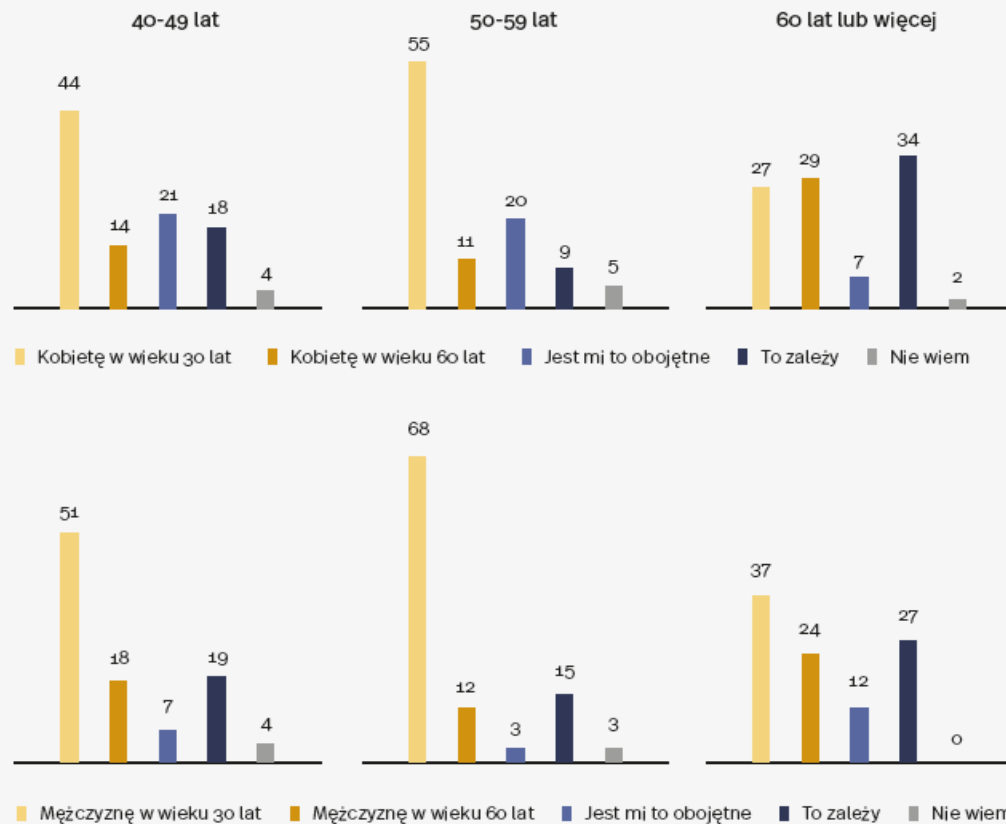
# Ageizm oczami pracowników

|  | 40-49 lat | 50-59 lat | 60-69 lat | 70 lat lub więcej |
|--|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Deklarowane doświadczenie dyskryminacji w miejscu pracy w całej próbie | 7         | 6         | 8         | 2                 |

|   | 40-49 lat | 50-59 lat | 60-69 lat | 70 lat lub więcej |
|---|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| Deklarowane doświadczenie dyskryminacji na rynku pracy w całej próbie | 4         | 6         | 3         | 0                 |

# Kogo zatrudniłbyś sam?

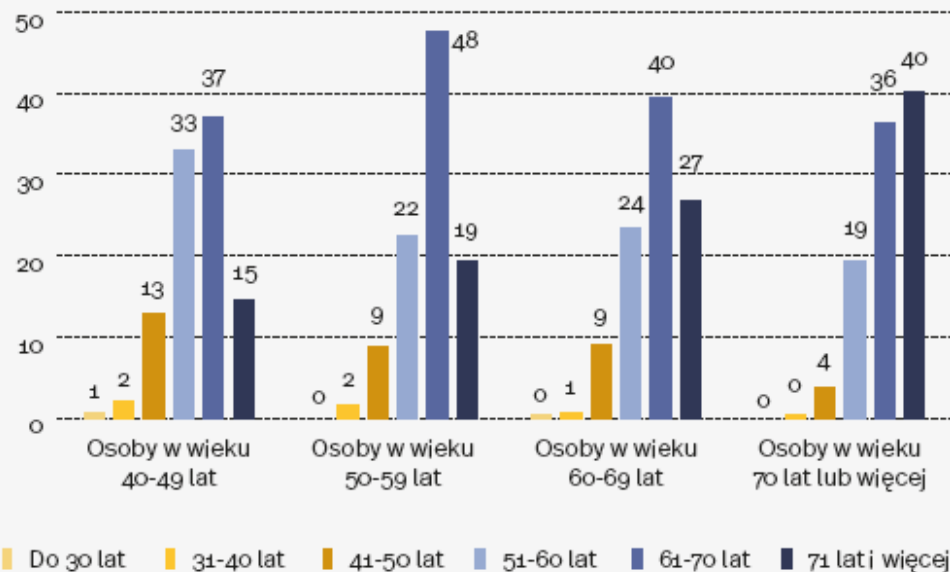
8





# Percepcja starości

9



Średni wskazany wiek,  
w jakim ludzie zaczynają  
być określani jako „starzy”

64

66

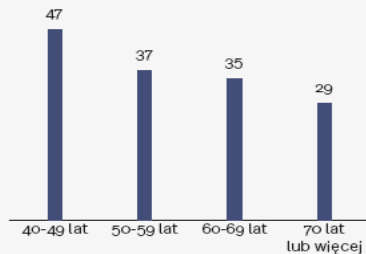
67

71

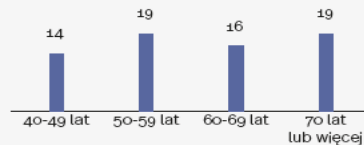
# Percepcja spójności społecznej

10

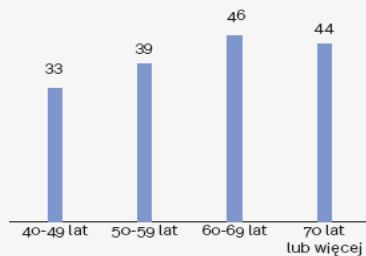
Osoby młodsze i starsze żyją obok siebie (funkcjonują jako dwie oddzielne grupy)



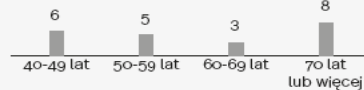
Osoby młodsze i starsze żyją razem (funkcjonują jako jedna grupa)



Nie widzę wyraźnego podziału na osoby młodsze i starsze (jesteśmy społeczeństwem indywidualistów)

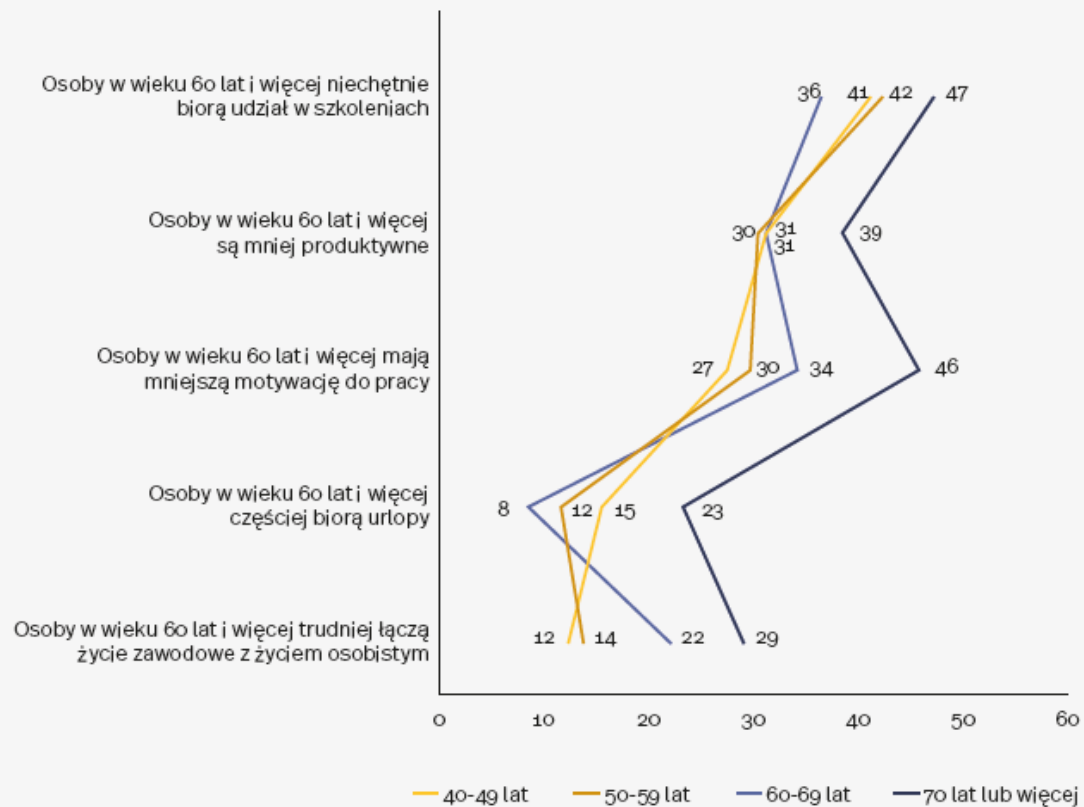


Nie wiem / żadne z powyższych



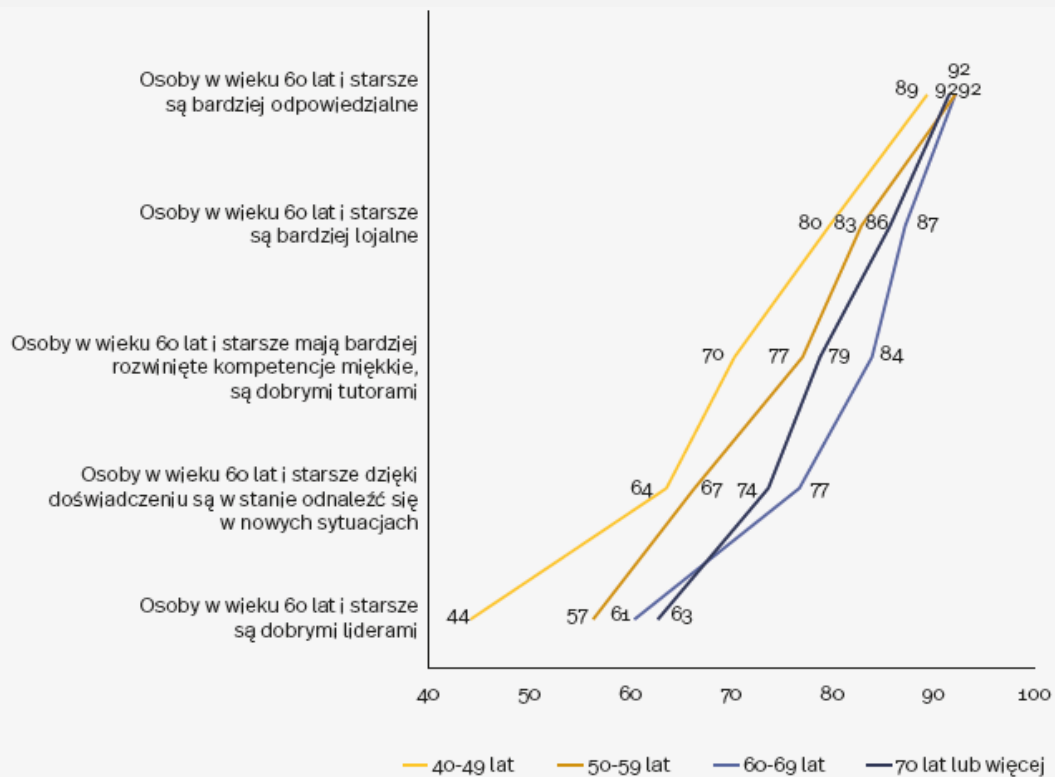
# Stereotypy i autoageizm

11



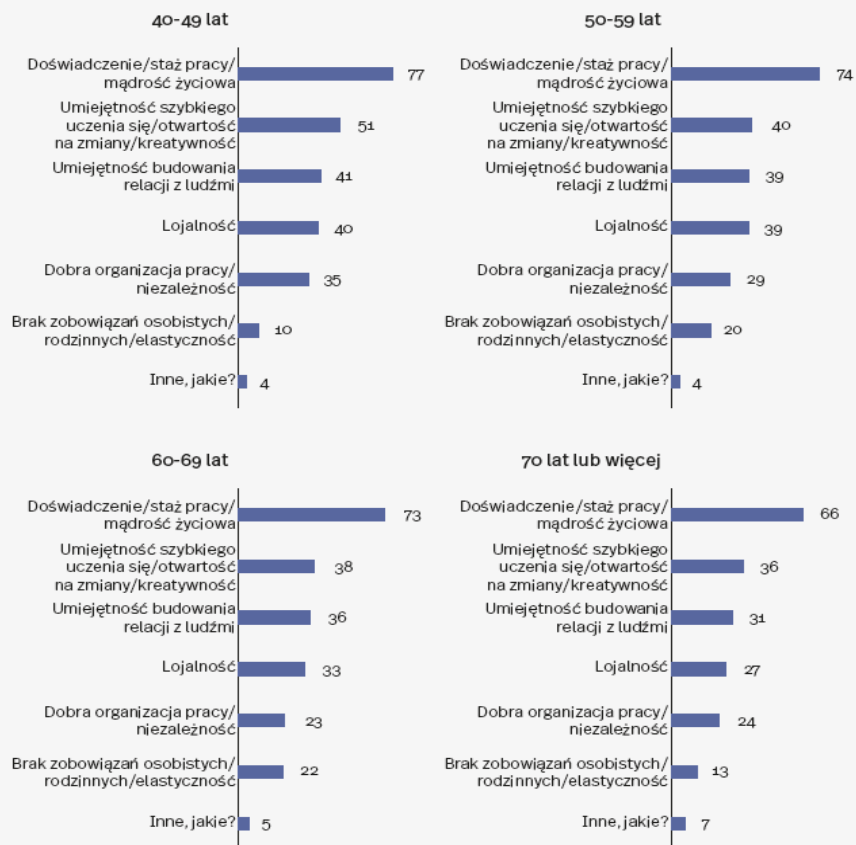
# Stereotypy pozytywne

12



# Samooceena atutów na rynku pracy

13



# Rekomendacje

- Szkolenia dla pracodawców – komplementarność międzypokoleniowej kultury pracy
- Platforma wymiany doświadczeń osób młodszych i starszych
- Szkolenia dla pracowników: kompetencyjne i rekrutacyjne
- Liderzy dobrych praktyk – firmy przyjazne starszym pracownikom i międzypokoleniowej współpracy
- Instytucjonalne zachęty do kontynuowania aktywności zawodowych (np. emerytura stopniowalna)

# Dziękujemy za uwagę

**Łukasz Baszczak**

lukasz.baszczak@pie.net.pl

**Radosław Zyzik**

radoslaw.zyzik@pie.net.pl

**Agnieszka Wincewicz-Price**

agnieszka.wincewicz@pie.net.pl